



# IREPS Auvergne-Rhône-Alpes

Instance Régionale d'Éducation et de Promotion de la Santé

24/10/2022

## APPEL A CANDIDATURES

**Poste de coréférent.e régional.e « Compétences Psychosociales »  
CDD à temps partiel (80%) 12 mois – Evolution possible en CDI**

### 1- APELLATION DU POSTE

---

Référent.e régional.e « Compétences psychosociales ».

### 2- ACTIVITES PRINCIPALES

---

Le poste est structuré en deux missions principales.

→ Une mission portant sur la coréférence Compétences Psychosociales (CPS) :

#### **Méthodologie de projets :**

- Conçoit, met en œuvre, évalue et valorise des projets de promotion de la santé, sur un périmètre régional.
- Assure un appui méthodologique aux acteurs internes et externes
- Construit et coordonne des partenariats externes régionaux et nationaux
- Conçoit et anime des formations, internes ou externes (sur les projets ou en prestation)

#### **Pilotage d'un pôle de compétence interne sur les CPS, en coréférence, en lien avec la direction des programmes :**

- Propose et pilote la stratégie régionale de l'IREPS ARA pour développer les CPS en promotion de la santé
- Coordonne la co-construction, la mise en œuvre et le suivi des projets pluriannuels régionaux ; gère les dépôts de dossiers, le suivi et les bilans, les budgets, les relations avec les financeurs et les institutions
- Anime et coordonne un collectif de travail interne, accompagne la montée en compétence individuelle et collective sur le champ, en lien avec les responsables d'équipe
- Accompagne les équipes départementales dans la construction et le déploiement des projets en territoires, assure un compagnonnage et un appui en territoire si nécessaire (coanimation de formations ou de copils).
- Assure une information fluide et un suivi régulier tripartite avec les chargés de projet CPS et les délégués territoriaux.
- Assure une mission d'expertise, de veille et de ressource sur le champ des CPS
- Valorise les activités de l'IREPS dans des publications.

→ Une mission portant sur l'Évaluation :

#### **Évaluation :**

- Accompagne des structures du secteur santé ou social à l'autoévaluation de leurs projets
- Réalise des capitalisations d'expériences professionnelles en particulier auprès des Contrats Locaux de Santé (CLS).

### 3- RELATIONS DE TRAVAIL

---

Rattachement hiérarchique et fonctionnel : Le.la référent.e régional.e travaille sous la responsabilité hiérarchique de son.sa responsable d'équipe, et sous la responsabilité fonctionnelle de la directrice des programmes.

Relations fonctionnelles : Le.la référent.e régional.e travaille :

- En binôme avec sa co-référente CPS (actuellement basée en territoire),
- En lien fonctionnel avec les membres du collectif de travail interne CPS qu'il.elle coordonne
- En lien avec l'équipe des chargés de projets régionaux du siège (et leur responsable) ainsi que les délégués territoriaux IREPS
- En lien avec les autres équipes de l'IREPS, les membres de son équipe de rattachement, le siège de l'association et les acteurs extérieurs (financeurs, institutions et partenaires régionaux et nationaux).

### 4- COMPETENCES SOUHAITEES

---

#### Formations et diplômes requis

Bac +5 dans le champ de la Santé, de l'Education pour la santé, Promotion de la santé, Santé publique.

#### Connaissances

- Connaître les enjeux actuels de la santé publique et le fonctionnement des institutions publiques de santé
- Connaître les fondements théoriques de la santé publique, de la prévention et de la promotion de la santé.
- Connaître la méthodologie de projets en promotion de la santé
- Connaître les fondements théoriques et les pratiques de développement des CPS comme déterminant de la santé.
- Connaître les techniques d'évaluation en promotion de la santé
- Une connaissance des politiques locales de santé serait un plus (ASV, CLS...).

#### Savoir-faire

- Définir et anticiper les enjeux stratégiques sur le champ des CPS en promotion de la santé
- Gérer et mettre en oeuvre des projets, assurer la gestion et le suivi budgétaire
- Disposer de compétences de coordination d'équipe et d'animation de groupe (management fonctionnel), favorisant la collaboration et la participation
- Disposer de compétences rédactionnelles et d'argumentation, avec un esprit de synthèse et d'analyse
- Disposer d'une expérience en évaluation de projets.

#### Savoir-être

- Disposer d'une bonne aisance relationnelle, faire preuve d'écoute et de diplomatie
- Savoir travailler en équipe
- Faire preuve d'autonomie et avoir une capacité de décision
- Avoir le sens de l'organisation et faire preuve de rigueur.

### 5- INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

---

**Contrat** : CDD de 12 mois à temps partiel (80%) avec pérennisation possible en CDI.

**Lieu d'exercice** : poste basé au siège de l'IREPS Auvergne Rhône Alpes à Lyon, avec déplacements ponctuels en région Auvergne-Rhône-Alpes.

**Statut** : non cadre ou cadre.

**Rémunération** : selon expérience, à partir de 2 787,20 € bruts/mois (indice 244 + 24) pour un temps plein, en référence au statut national des salariés des IREPS, soit 2 229,76€ bruts/mois pour un temps partiel à 80%.

**Date de prise de poste** : 20 février 2023

**Pour candidater** : merci de nous transmettre CV et lettre de motivation, uniquement par email, sous la référence « candidature coréférence CPS » **avant le 21/11/2022** à : Doriane AESCHIMANN, directrice générale de l'IREPS ARA : [recrutement@ireps-ara.org](mailto:recrutement@ireps-ara.org)

*Les entretiens de recrutement auront lieu au siège de l'IREPS à Lyon le lundi 28/11 2022 toute la journée.*