



IREPS Auvergne-Rhône-Alpes

Instance Régionale d'Éducation et de Promotion de la Santé

28/11/2022

APPEL A CANDIDATURES

**Poste de coréférent.e régional.e « Compétences Psychosociales »
CDD à temps partiel (80%) 12 mois – Evolution possible en CDI**

1- APELLATION DU POSTE

Référent.e régional.e « Compétences psychosociales ».

2- ACTIVITES PRINCIPALES

Le poste est structuré en deux missions principales.

→ Une mission portant sur la coréférence Compétences Psychosociales (CPS) :

Méthodologie de projets :

- Conçoit, met en œuvre, évalue et valorise des projets de promotion de la santé, sur un périmètre régional.
- Assure un appui méthodologique aux acteurs internes et externes
- Construit et coordonne des partenariats externes régionaux et nationaux
- Conçoit et anime des formations, internes ou externes (sur les projets ou en prestation)

Pilotage d'un pôle de compétence interne sur les CPS, en coréférence, en lien avec la direction des programmes :

- Propose et pilote la stratégie régionale de l'IREPS ARA pour développer les CPS en promotion de la santé
- Coordonne la co-construction, la mise en œuvre et le suivi des projets pluriannuels régionaux ; gère les dépôts de dossiers, le suivi et les bilans, les budgets, les relations avec les financeurs et les institutions
- Anime et coordonne un collectif de travail interne, accompagne la montée en compétence individuelle et collective sur le champ, en lien avec les responsables d'équipe
- Accompagne les équipes départementales dans la construction et le déploiement des projets en territoires, assure un compagnonnage et un appui en territoire si nécessaire (coanimation de formations ou de copils).
- Assure une information fluide et un suivi régulier tripartite avec les chargés de projet CPS et les délégués territoriaux.
- Assure une mission d'expertise, de veille et de ressource sur le champ des CPS
- Valorise les activités de l'IREPS dans des publications.

→ Une mission portant sur l'Évaluation :

Évaluation :

- Accompagne des structures du secteur santé ou social à l'autoévaluation de leurs projets
- Réalise des capitalisations d'expériences professionnelles en particulier auprès des Contrats Locaux de Santé (CLS).

3- RELATIONS DE TRAVAIL

Rattachement hiérarchique et fonctionnel : Le.la référent.e régional.e travaille sous la responsabilité hiérarchique de son.sa responsable d'équipe, et sous la responsabilité fonctionnelle de la directrice des programmes.

Relations fonctionnelles : Le.la référent.e régional.e travaille :

- En binôme avec sa co-référente CPS (actuellement basée en territoire),
- En lien fonctionnel avec les membres du collectif de travail interne CPS qu'il.elle coordonne
- En lien avec l'équipe des chargés de projets régionaux du siège (et leur responsable) ainsi que les délégués territoriaux IREPS
- En lien avec les autres équipes de l'IREPS, les membres de son équipe de rattachement, le siège de l'association et les acteurs extérieurs (financeurs, institutions et partenaires régionaux et nationaux).

4- COMPETENCES SOUHAITEES

Formations et diplômes requis

Bac +5 dans le champ de la Santé, de l'Education pour la santé, Promotion de la santé, Santé publique.

Connaissances

- Connaître les enjeux actuels de la santé publique et le fonctionnement des institutions publiques de santé
- Connaître les fondements théoriques de la santé publique, de la prévention et de la promotion de la santé.
- Connaître la méthodologie de projets en promotion de la santé
- Connaître les fondements théoriques et les pratiques de développement des CPS comme déterminant de la santé.
- Connaître les techniques d'évaluation en promotion de la santé
- Une connaissance des politiques locales de santé serait un plus (ASV, CLS...).

Savoir-faire

- Définir et anticiper les enjeux stratégiques sur le champ des CPS en promotion de la santé
- Gérer et mettre en oeuvre des projets, assurer la gestion et le suivi budgétaire
- Disposer de compétences de coordination d'équipe et d'animation de groupe (management fonctionnel), favorisant la collaboration et la participation
- Disposer de compétences rédactionnelles et d'argumentation, avec un esprit de synthèse et d'analyse
- Disposer d'une expérience en évaluation de projets.

Savoir-être

- Disposer d'une bonne aisance relationnelle, faire preuve d'écoute et de diplomatie
- Savoir travailler en équipe
- Faire preuve d'autonomie et avoir une capacité de décision
- Avoir le sens de l'organisation et faire preuve de rigueur.

5- INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Contrat : CDD de 12 mois à temps partiel (80%) avec pérennisation possible en CDI.

Lieu d'exercice : poste basé au siège de l'IREPS Auvergne Rhône Alpes à Lyon, avec déplacements ponctuels en région Auvergne-Rhône-Alpes.

Statut : non cadre ou cadre.

Rémunération : selon expérience, à partir de 2 787,20 € bruts/mois (indice 244 + 24) pour un temps plein, en référence au statut national des salariés des IREPS, soit 2 229,76€ bruts/mois pour un temps partiel à 80%.

Date de prise de poste : à partir du 20 février 2023

Pour candidater : merci de nous transmettre CV et lettre de motivation, uniquement par email, sous la référence « candidature coréférence CPS » **avant le 02/01/2023** à : Doriane AESCHIMANN, directrice générale de l'IREPS ARA : recrutement@ireps-ara.org