



RESPONSABLE D'ETABLISSEMENT – CHRS Bell'Aub (Lyon 03)

CDI - Cadre

LAHSo est une association à but non lucratif reconnue d'intérêt général. Elle agit au quotidien sur la Métropole de Lyon au service de l'inclusion et de l'innovation sociale.

Notre mission : rechercher, réaliser, développer toutes réponses adaptées susceptibles de **faciliter la réinsertion** des personnes et familles en situation d'exclusion, et œuvrer pour le **développement de leur pouvoir d'agir** et leur **accès à l'autonomie**.

Nous sommes composés d'une centaine de salariés répartie au sein de **9 établissements** et exerçant sur **4 domaines thématiques** : Le Logement et l'Hébergement, l'Insertion Professionnelle, L'Accueil de jour, La Petite enfance.

Nous recrutons, pour notre **CHRS Bell'Aub, situé à Lyon 03,**

Un.e Responsable d'Établissement avec un démarrage souhaité début novembre 2025.

Le CHRS Bell'Aub a pour mission d'accueillir, d'héberger et d'accompagner de manière inconditionnelle des hommes dits isolés de plus de 25 ans, en situation de précarité (orientés par **la Maison de la Veille Sociale (MVS), le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation de Lyon (SPIP) et le Centre Hospitalier Le Vinatier**) afin de favoriser leur retour à **l'autonomie et de développer leur pouvoir d'agir vers des projets d'habitat et d'insertion professionnelle**.

A cette fin, vous travaillerez sous la responsabilité du **Responsable du Pôle Accueil & Hébergements Collectifs** et dirigerez une **équipe pluridisciplinaire d'une vingtaine de 20 professionnel.les**.

Vos missions principales :

- **Piloter l'activité du CHRS et les dispositifs annexes**
- **Manager les équipes et organiser le service**
- **Piloter les unités internes** (restauration, administration, gestion hôtelière et entretien ainsi que le bâti en lien avec le responsable des Moyens Généraux)
- **Garantir le bon fonctionnement et la qualité de l'accompagnement des résidents**
- Garantir le **respect du cadre réglementaire**, de la sécurité des biens et des personnes
- Animer les partenariats propres au CHRS
- Développer le projet éducatif afin d'améliorer la qualité des services et les modalités d'accompagnement des personnes hébergées.

Votre profil :

- Vous êtes titulaire **d'un diplôme Bac+5** et avez une expérience **d'au moins 5 ans dans la direction d'établissement**, avec au moins une partie dans **le secteur du social**.
- Vous savez faire preuve **de rigueur et d'une excellente organisation**, avez déjà eu à **manager une équipe importante** et disposez d'une **très bonne capacité d'adaptation** et de **polyvalence**.
- Une connaissance de **l'accompagnement orienté rétablissement** est un atout pour cette offre.

Vos conditions travail et rémunération :

- **39 heures hebdomadaires (20 jours de RTT par an)** avec possibilité de **télétravailler 1 jour par semaine**. Une semaine d'astreinte est prévue en moyenne par mois.
- Le CHRS Bell'Aub est situé **dans le 3^{ème} arrondissement de Lyon**, à 10 min à pied de la Gare Part-Dieu (métro B), accessible par de nombreux bus (C11, C13 et C16) et tramway (T3 et T4). Le bâtiment bénéficie également de son propre parking.
- Votre rémunération est basée sur notre convention CHRS : **Groupe 7**, indice 785 **avec 5 ans d'ancienneté** dans la branche ou 10 ans dans une autre branche **équivalent à 3 323 € (indemnités Ségur comprises) + prime d'astreinte soit une moyenne annuelle environ 45 k€ à l'année** (primes d'astreinte et indemnités Ségur comprise)
- Vos avantages sont **9 jours de Congés supplémentaires sur la période (RCT - Accord CHRS)**, si besoin congé menstruel et congé enfant malade, indemnités de déplacement durable et/ou paiement de 75 % abonnement transport mensuel, avantages CSE

Ce poste vous intéresse ? Voici comment nous procédons :

- Vous pouvez dès à présent adresser votre CV et une lettre de motivation, par mail, à l'attention de **Madame Florence PAVY HERBAUD, RRH**, à : recrutement@lahso.org.
- Si votre candidature est retenue vous serez contacté.e par téléphone afin de convenir **d'un premier entretien avec notre RRH et le Responsable de Pôle Accueil & Hébergements collectifs, Monsieur Cédric GRIGNARD**.
- Pour terminer, **un second entretien** sera prévu avec notre **Directeur Général, Monsieur Damien DELAHAYE**.

Il est précisé qu'à compétences égales, l'association priorise les travailleurs en situation de handicap et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.