



Travailleur.se social.e (AS,ES,CESF) CHRS Bell'Aub - CDI à temps plein

LAHSo est une association à but non lucratif reconnue d'intérêt général. Elle agit au quotidien sur la Métropole de Lyon au service de l'inclusion et de l'innovation sociale.

Notre mission : rechercher, réaliser, développer toutes réponses adaptées susceptibles de **faciliter la réinsertion** des personnes et familles en situation d'exclusion, et œuvrer pour le **développement de leur pouvoir d'agir** et leur **accès à l'autonomie**.

Nous sommes composés d'une centaine de salariés au sein de **9 établissements** exerçant sur **4 domaines thématiques** : Le Logement et l'Hébergement, l'Insertion Professionnelle, L'Accueil de jour, La Petite enfance.

Nous recherchons pour notre CHRS Bell'Aub à Lyon 3 :
un.e travailleur.se social.e (éducateur.trice spécialisé.e / assistant.e social.e / conseiller.e en économie sociale et familiale)
En CDI à temps plein, à compter de novembre 2025.

Le **CHRS Bell'Aub** a pour mission d'accueillir, d'héberger et d'accompagner de manière inconditionnelle, des hommes dits isolés de plus de 25 ans, en situation de précarité, orientés par la **Maison de la Veille Sociale (MVS)** et le **Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation de Lyon (SPIP)**, afin de renforcer leur pouvoir d'agir et favoriser leur retour à l'autonomie, vers des projets d'habitation et d'insertion professionnelle.

A cette fin, vous travaillerez sous la responsabilité du responsable d'établissement, **au sein d'une équipe pluridisciplinaire de 20 professionnel.les**.

Vos missions principales :

- **Accueillir et accompagner les résidents, en adoptant une posture orientée rétablissement dans une dimension individuelle et collective ;**
- **Favoriser l'inclusion des personnes et leur participation à travers le développement d'actions collectives d'information et de socialisation** (recherche de partenariats, programmation et mobilisation des acteurs) ;
- **Soutenir et mettre en confiance les usagers** afin qu'ils soient acteurs au sein de leurs projets ;
- **Contribuer à l'animation et des espaces de vie commune** : le tiers lieu, espace de parole "Agora" ;
- **Travailler l'accès aux soins avec nos partenaires de santé** : Centre hospitalier Le Vinatier, ARIA Oppelia (équipe mobile addictologie) ;
- **Participer à la réflexion en cours sur l'organisation d'un accompagnement** par pôle d'expertise : habiter, santé, accès aux droits...

Votre profil :

- Vous êtes impérativement titulaire d'un diplôme **de travailleur.se social.e (Educ. Spe. / Assis. Soc. / CESF)** et avez une expérience **d'au moins 2 ans** sur des fonctions équivalentes auprès **d'un public en grande précarité, d'hommes de préférence avec des problématiques d'addiction ou de santé mentale** ;
- Vous **aimez le travail en équipe**, savez faire preuve **d'adaptabilité et de médiation** avec le public accompagné ainsi que d'une **grande empathie** ;
- Vous savez utiliser **les outils de bureautiques basiques (word, excel...)** et avez l'habitude de travailler sur **un logiciel métier** ;
- Des compétences **en coordination** et en langues étrangères sont un plus.

Vos conditions de travail et rémunération :

- Vous avez des horaires d'internat avec **3 jours travaillés par semaine en journée et 1 jour travaillé de 13h à 21h30**. Vous travaillez en conséquence sur **une semaine de 4 jours**, mais également **un week-end par mois** ;
- Le CHRS de Bell'Aub est situé dans le 3^{ème} arrondissement de Lyon, **à 5 min à pied de la Gare Part Dieu (métro B)**, accessible par **le bus C16 et tramway (T3, T4 et T1)** ;
- Votre rémunération est basée sur notre convention CHRS : Groupe 5, indice 462, **soit 2220,88 euros avec une reprise d'ancienneté de 2 ans d'expérience dans la branche ou 4 ans dans une autre branche** (Prime SEGUR incluse) ;
- **Vos avantages sont 9 jours de Congés supplémentaires sur la période (RCT - Accord CHRS)**, si besoin congé pour menstruation incapacitante et congé enfant malade, indemnités de déplacement durable et /ou paiement de 75 % abonnement transport mensuel, avantages CSE.

Ce poste vous intéresse ? Voici comment nous allons procéder :

- Vous pouvez dès à présent adresser votre CV et une lettre de motivation, par mail, à l'attention de **M. Roberto GIONTA**, Responsable d'établissement Bell'Aub à : **recrutement@lahso.org**.
- Si votre candidature est retenue, vous serez contacté par téléphone pour un premier échange au cours duquel un entretien vous sera proposé.
- Si votre profil est retenu, **un entretien se tiendra avec M. Roberto GIONTA et un membre de l'équipe éducative**.
- Un deuxième entretien pourra être également prévu avec la Responsable des Ressources Humaines (RRH), **Mme Florence PAVY HERBAUD**.

Il est précisé qu'à compétences égales, l'association priorise les travailleurs en situation de handicap et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.