

OPPELIA RECRUTE :

UN -(E) DIRECTEUR.TRICE D'ETABLISSEMENT MEDICO-SOCIAL



THYLAC



CDI – TEMPS PLEIN



CCN66



POSTE A POURVOIR DÈS QUE POSSIBLE

VOS MISSIONS

Le directeur d'un établissement social ou médico-social est responsable des activités et du fonctionnement de sa(ses) structure(s). Les activités doivent répondre aux besoins des personnes accueillies ou accompagnées – adultes ou enfants handicapés, personnes en difficulté... Le directeur conduit la politique stratégique et opérationnelle de son établissement dans le cadre des politiques sociales, médico-sociales et sanitaires définies au plan national et territorial.

Sous l'autorité de la directrice générale et conformément au DUD :

- Vous garanzissez la mise en œuvre, le développement et la synergie du projet d'établissement des établissements d'Oppelia THYLAC dans le cadre de la démarche qualité et en lien avec le projet associatif ;
- Vous assurez la direction technique, administrative et financière de l'établissement, le management et la gestion RH, conformément au règlement interne de l'association ;
- Vous garanzissez le développement des relations partenariales, dans un souci de qualité du service rendu.

ET SI C'ÉTAIT VOUS ?

Savoir-faire :

- Diplôme niveau I souhaité (ex : CAFDES, master 2 management des organisations sanitaires et sociales...etc.)
- Une expérience reconnue de management d'équipe et de gestion de projets dans le secteur médico-social (addictologie et secteur AHI)
- Une capacité de travail en transdisciplinarité et de coordination d'équipe de direction
- La connaissance de l'environnement légal et politique du secteur et du public accueilli

Savoir-être :

- Sens de l'organisation
- Capacités d'analyse et d'anticipation
- Capacités de décision
- Aisance relationnelle
- Sens de l'éthique
- Grande disponibilité

ORGANISATION ET RÉMUNÉRATION DU POSTE :

- **Lieu de travail** : [16 Avenue Thônes 74000 Annecy](#) – Possibilité de télétravail partiel
- **Rémunération** : Application de la CCN66 (*variable selon diplôme & expérience*)
- **Volume horaire** : Temps plein – Forfait jour (203J/an)
- **Avantages RH** :
 - Mutuelle avantageuse et participation de l'employeur à la mutuelle à hauteur 60%
 - Œuvres sociales CSE : Chèques cadeaux & chèques vacances
 - 25 jours de congés payés + 18 jours de congés trimestriels annuels
 - 5 jours de repos supplémentaires
 - Ouverture d'un Compte Epargne Temps possible et/ou rachat de jour en fin d'année majorée à 10%
 - Tickets restaurant pris en charge à 60% par l'employeur (valeur faciale 9€)
 - Frais de transports remboursés à 50%

Envoyer cv et lettre de motivation à l'attention de Jordane CAPEL, Directrice des Ressources Humaines

Par mail à : JCAPEL@OPPELIA.FR

Les travailleur·euse·s handicapé·e·s et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont encouragés à postuler à cette offre.

QUELQUES MOTS SUR L'ASSOCIATION OPPELIA :

Oppelia est une association qui a pour objet d'apporter une aide et solidarité aux enfants, adolescents et adultes, ainsi qu'à leur entourage, qui rencontrent des difficultés sur le plan **social, médico-social ou sanitaire**, liées notamment à l'**usage de substances psychotropes ou engagés dans des conduites à risques**.

L'association gère des services et des établissements, développe une offre diversifiée d'**accompagnement** et de **soins**, en particulier

QUELQUES MOTS SUR LA STRUCTURE OPPELIA THYLAC :

Spécialisée dans l'accompagnement des conduites addictives, la santé et la solidarité, Oppelia Thylac propose de l'accompagnement, des soins, de l'aide à la réduction des risques, de la prévention, de l'hébergement, des logements et de l'aide à l'insertion.

La structure est composée de 9 services :

- **Un Centre Thérapeutique Résidentiel (CTR)** basé à Alex, centre de soins pour permettre de vivre une expérience sans

auprès de personnes en grande précarité et de toute personne présentant des **conduites addictives**.

Elle a également pour objet la recherche et le développement de pratiques innovantes de prévention, de réduction des risques, de soins et d'insertion.

L'association relie plus de 51 établissements sur toute la France et est composé de plus de 780 salariés.

consommation pendant 3 mois et demi environ

- **Un service prévention, basé sur Annecy et intervenant en Rhône Alpes** (Prévention Addiction en milieu festif, Prévention santé sexuelle, prévention risques auditifs et intervention auprès des saisonniers en station de ski)
- **Un service d'Appartements de Coordination Thérapeutique (ACT)**, qui hébergent à titre temporaire des personnes en situation de fragilité psychologique et sociale à Annecy et nécessitant des soins et un suivi médical, de manière à assurer le suivi et la coordination des soins, à garantir l'observance des traitements et à permettre un accompagnement psychologique et une aide à l'insertion.
- **Un service ACT «Hors Les Murs »** qui accompagne dans leurs lieux de vie (CHRS, hébergement urgence, squat, CADA...) des personnes en grande précarité, affectées par une maladie chronique qui nécessitent une coordination médico psycho sociale.
- **Un CSAPA Ambulatoire « Le lac d'Argent »** Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie. Soins, accompagnement médico-social, psychologique et psychosocial sur prise de rendez vous
- **Une Équipe mobile CAARUD, Centre d'Accueil et d'Accompagnement et de Réduction des Risques aux Usagers de Drogues** (stationnement, maraudes, distribution de matériel, dépistage VIH Hépatites...)
- **Un service d'accompagnement des situations d'incurie dans l'habitat**
- **Une équipe mobile d'intervention dans le logement (EMIL)**
- **Des LAM (Lits d'Accueils Médicalisés)** qui permettent aux personnes majeures atteintes de pathologies chroniques de recevoir, en l'absence de domicile et dans l'impossibilité de prise en charge adaptée dans les structures de droit commun, des soins médicaux et paramédicaux ainsi qu'un accompagnement social adapté